

**Dodatok č.1**  
**k Dohode č. 22/15/054/155**  
**zo dňa 28.6.2022**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ  
v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ Opatrenie č.3 podľa §54 ods.1  
písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty  
vykonávajúce hospodársku činnosť**

Uzatvorený v súlade s § 269 ods.2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dodatku:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Levice**

sídlo: P. Štúra 53, 934 01 Levice

v mene ktorého koná: Mgr. Zuzana Kováčiková riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK34 8180 0000 0070 0053 0791 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou

názov/meno: **Centrum pomoci Kalná n.o.**

sídlo/prevádzka: SNP 469/44, 935 32 Kalná nad Hronom

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Ivana Tóthová

IČO: 45742812

DIČ: 2024046112

SK NACE Rev2 (kód/text) 88990 - Ost.soc.star.bez ubyt.

bankové spojenie:

IBAN: SK31 7500 0000 0040 3068 7630, SK97 7500 0000 0040 1985 4549

zapísaný v v Registri neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby  
registri vedenom v Nitra

pod číslom: VVS/NO-5/2014

(spolu len „účastníci dodatku“).

**Článok I.**  
**Účel dodatku**

Na základe žiadosti o zníženie počtu dohodnutých pracovných miest z 26.7.2022 a v súlade s článkom VII. bod 1.) dohody sa účastníci dohodli na týchto zmenách pôvodne dohodnutých podmienok. Dodatkom č.1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

1  
Článok II . „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa v plnom rozsahu ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte: 2(ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 5 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 9 mesiacov, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia	Kód ISEO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 5x stl.6
				stl.5	stl.6	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	Opatrovateľka v zariadení	5321001	1.7.2022	946,40	6	5678,40
1	Pracovník výdaja stravy	5246002	1.7.2022	878,79	6	5272,74
					<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>	<b>10951,14</b>

2.1 V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť/preobsadiť pracovné miesto(a) v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia/preobsadenia. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.

\*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ sa v plnom rozsahu ruší a nahrádza sa nasledovným znením:

**Úrad sa zaväzuje:**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:

**Finančný príspevok na úhradu časti CCP:**

- mesačná výška príspevku je **80 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške 65% minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2022 je príspevok najviac vo výške **567,69 € počas najviac 6 mesiacov**.

**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)		80 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku 65% MCCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4 x stl.6
		stl.3	stl.4			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	5321001	946,40	6	757,12	567,69	3406,14
1	5246002	878,79	6	703,03	567,69	3406,14
<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>						<b>6812,28</b>

2. V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať** zamestnávateľovi **finančný príspevok** na jeho účet **mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 7, 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 7 tejto dohody, ale len **v lehote v ňom stanovenej**. V prípade, ak zamestnávateľ **nepreukáže** za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady **v lehote stanovenej** v článku II. bod 7 tejto dohody, úrad finančný príspevok za toto obdobie **neposkytne**. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančného príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
3. **Vrátiť** zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II. bod 7 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa

\*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

## Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné ustanovenia dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Dodatok č.1 je nedeliteľnou súčasťou dohody č.22/15/054/155.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V *Lembeach* dňa *28-07-2022*

Za zamestnávateľa:

Mgr. Ivana Tóthová  
Štatutárny zástupca

 **Centrum pomoci**  
**Kalná n.o.**

SNP 469/44, 935 32 Kalná nad Hronom  
IČO: 45742812 DIČ: 2024046112

V *Lembeach* dňa *28-07-2022*

Za úrad:

Mgr. Zuzana Kováčiková  
riaditeľka úradu

